关于印发《五河县“2020年金秋招聘月暨巾帼就业促进活动”实施方案》的通知

五就统办〔2020〕4号

各乡镇人民政府:

经县就业和社会保障统筹工作领导小组研究同意，现将《五河县“2020年金秋招聘月暨巾帼就业促进活动”实施方案》印发给你们，请认真贯彻落实。

附件1：《五河县“2020年金秋招聘月暨巾帼就业促进活动”实施方案》

附件2：全县16-55周岁女性富余劳动力统计表

2020年8月27日

附件1：

五河县“2020年金秋招聘月暨巾帼就业

促进活动”实施方案

为贯彻省、市“六稳”“六保”相关工作要求，扎实做好“六稳”“六保”工作，维护全县经济发展和社会稳定大局，县就业和社会保障统筹领导小组将组织相关单位于9月举办“五河县2020年金秋招聘月暨巾帼就业促进活动”，进一步加大对我县女性富余劳动力就业帮扶力度、促进人力资源供需匹配对接，重点帮助五河众兴菌业科技有限公司和华芳五河纺织有限公司等企业解决用工难题。现就有关事项通知如下:

一、活动时间

2020年9月1日-9月30日

二、活动主题

金秋送岗位，就业暖人心

三、服务对象

全县范围内16-55周岁女性富余劳动力

四、活动内容

发布企业用工信息、宣传就业政策、摸清女性剩余劳动力现状、建立详实的基础台账，组织我县女性富余劳动力与用工企业供需见面、双向选择，推荐就业岗位、促进女性富余劳动力就业。

五、实施步骤

**（一）建立就业需求清单。**由县人社局、县妇联牵头，各乡镇妇联配合，集中力量全面摸清我县16-55周岁女性富余劳动力就业意愿需求，建立详实的基础台账，做到基础台账明、动态数据清、就业状况准。结合我县缺工的重点工业企业，建立就业需求清单。

**（二）搭建用工供需平台。**由县人社局联合县妇联将女性富余劳动力与用人企业面对面的有效对接作为招聘会活动的重点内容，多渠道、多方式提供服务。一是及时发布企业招聘信息，将企业用工岗位信息及时推送给女性富余劳动力；二是充分利用信息网络，广泛发布各种就业岗位信息；三是开展重点对接，由县人社局联合县妇联将组织企业到乡镇进行专场招聘，实现点对点对接。此次招聘月活动把我县16-55周岁女性富余劳动力的就业需求作为帮扶重点，使他们都能及时获得有针对性的政策信息和就业服务。

**（三）落实用工奖补政策。**用工奖励按照《关于调整〈五河县服务重点工业企业“千人用工”实施方案〉（试行）的通知》（五人社〔2020〕15号）文件规定执行。

六、活动要求

**(一) 落实责任，确保数据及时上报。**各乡镇要高度重此项活动，认真摸排辖区内16-55周岁女性富余劳动力，以乡镇为单位建立详实的基础台账，准确掌握基本情况，做到底数清、情况明，确保摸底信息的准确性，并及时上报。于9月10日前将统计表（附件）报至县公共就业和人才服务中心，联系人：凌以桥（5028144；QQ：962916643）。

**（二）广泛宣传，促进就地就近就业。**各乡镇一方面要大力宣传相关重点企业用工岗位信息、企业用工待遇、工作环境、食宿等基本情况；另一方面要广泛宣传企业用工奖补政策，提高政策的知晓度，鼓励女性富余劳动力就地就近就业。

**（三）强化领导，确保活动取得实效。**各乡镇要切实加强组织领导，明确工作职责，加强协调配合，形成工作合力，进一步丰富活动内容，创新组织形式，精心组织实施。确保招聘月活动取得实效，在帮扶女性富余劳动力就业的同时，在一定程度上缓解企业用工压力。

附件：2

全县16-55周岁女性富余劳动力统计表

乡镇：（盖章） 填报日期： 年 月 日

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 姓 名 | 身份证号码 | 年龄 | 联系方式 | 文化程度 | 健康状况 | 是否有就业意愿 | 备注 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |