

项目支出绩效自评表

(2022 年度)

项目名称			聘用人员工资							
主管部门			临北乡人民政府			实施单位	临北乡人民政府			
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率 (B/A)	得分	
			年度资金总额：	86.24	86.24	86.24	10	100	10	
			其中：本年财政拨款	86.24	86.24	86.24	10	100	10	
			上年结转资金				-		-	
			其他资金							
年度 总体 目标 完成 情况	预期目标					实际完成情况				
	城关镇2021年社区干部工资、绩效及社保支出不低于628万元，保障社区各项工作稳定开展。					城关镇2021年村级办公经费不低于628万元，保障城关镇各社区日常办公正常开展。				
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标			年度指标 值	实际完成 值	分值	得分	偏差原因分析及 改进措施
	产出 指标 (50分)	数量指标	聘用人员数量			22人	22人	20	20	
		质量指标	经费支出合规性			是	是	10	10	
		时效指标	补助资金支出的及时性			按月打卡 发放	按月打卡 发放	10	10	
		成本指标	项目总成本			628万元	628万元	10	10	
	效益 指标 (30分)	经济效益 指标	补助资金对工作任务的影响程度			明显	明显	10	10	
		社会效益 指标	对政府工作稳定的影响程度			明显	明显	10	10	
		生态效益 指标								
		可持续影 响指标	对工作提升的持续影响程度			明显	明显	10	10	
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	群众满意度			≥90%	≥90%	10	10	
总分							100	100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含60%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标 (即指标值为≥*), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值; 若定量指标为反向指标 (即指标值为≤*), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况 (未达、持平、超额)。